

Department of staff education



Educational supervisor: Masoumeh Samadi Shams

Phone number: 041- 35539161

Ext: 229

Cell phone number: 09144102028

Date edition: 97

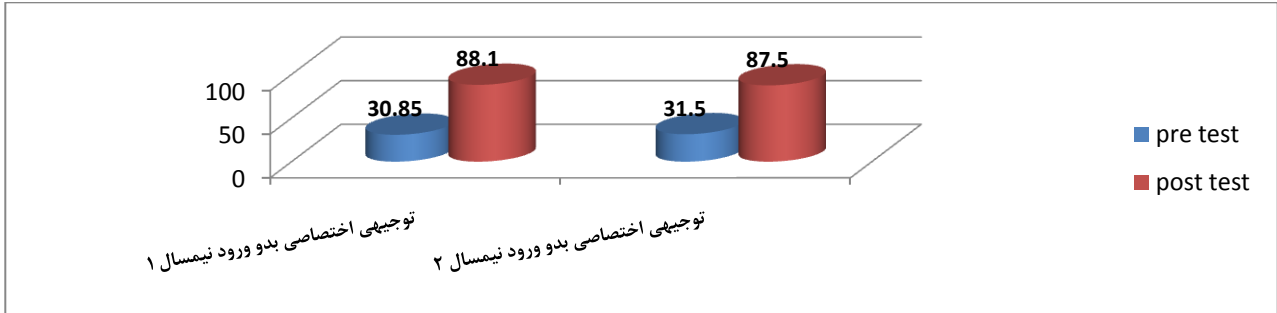
دوره های آموزشی استخراج شده از نیازسنجی سال ۹۷

ردیف	نوع دوره	گروه هدف
۱	دوره های توجیهی بدو خدمت	کلیه کارکنان جدیدالورود
۲	دوره های اختصاصی متمرکز	کلیه کارکنان
۳	دوره های اختصاصی غیر متمرکز	کلیه کارکنان
۴	دوره های عمومی الزامی	کلیه کارکنان
۵	دوره های عمومی اختیاری	کارکنان علاقمند
۶	دوره های بازآموزی	رشته های پزشکی ، پرستاری و مامائی و ...

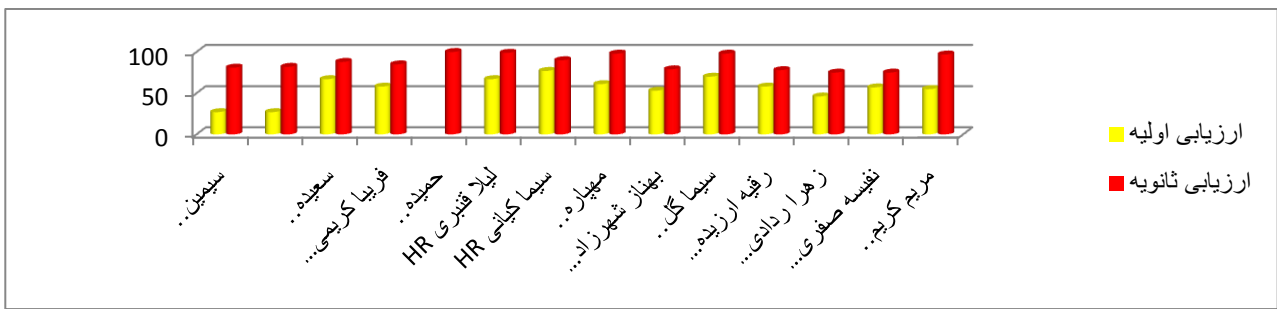


ردیف	نوع دوره	گروه هدف
۱	ارزیابی سطح 2,3	کلپه کارکنان جدیدالورود

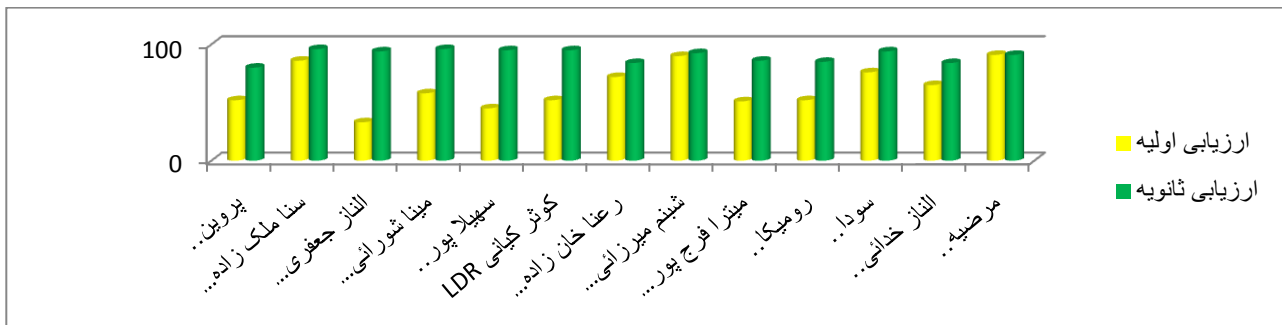
اثر بخشی کلاسهای تئوری (سطح ۲) آموزش های توجیهی اختصاصی بدو ورود



اثر بخشی سطح ۳ (تغییر رفتار شغلی کارکنان جدیدالورود بخشهای انکولوژی، حاملگی پرخطر و ICU)



اثر بخشی سطح ۳ (تغییر رفتار شغلی کارکنان جدیدالورود بخشهای زنان، LDR و نوزادان سالم)



سطح ۳ (تغییر رفتار شغلی کارکنان جدیدالورود بخشهای نازائی، NICU1، NICU2 و اورژانس)



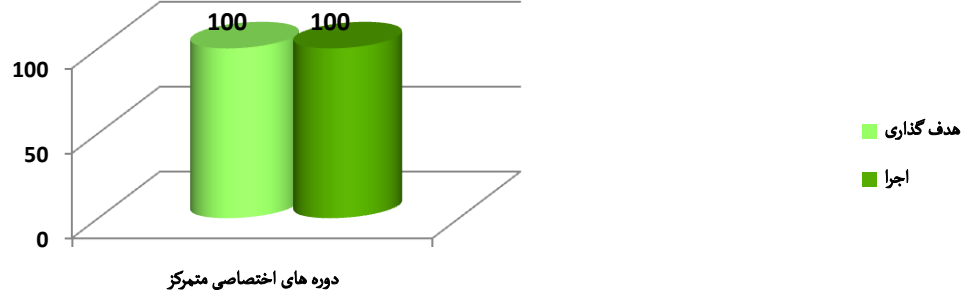
ردیف	نوع دوره	گروه هدف
۲	دوره های اختصاصی متمرکز	کلیه کارکنان



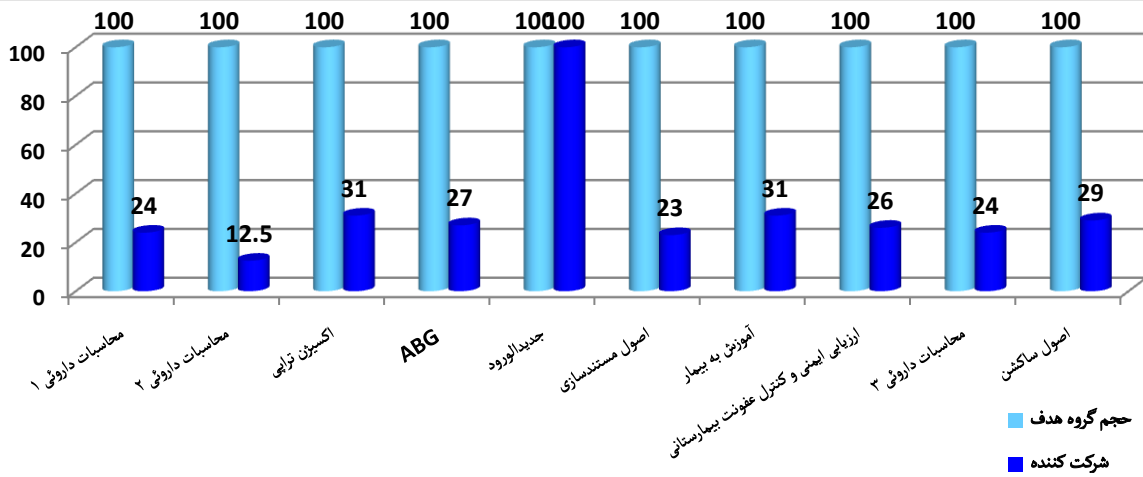
ردیف	عنوان دوره	سخنران	زمان
۱	محاسبات داروئی ۱	افسانه نیک محضر - پرستار	اردیبهشت
۲	محاسبات داروئی ۲	سیما گل صنم لو - پرستار	اردیبهشت
۳	اکسیژن تراپی	دکتر بهرام قادری	خرداد
۴	ABG	دکتر بهرام قادری	تیر
۵	دوره توجیهی کارکنان جدیدالورود	معصومه صمدی شمس - سوپروایزر آموزشی با همکاری تیم آموزشی	تیر
۶	اصول مستندسازی پرونده بیمار	یوسف موحدیان رئیس اداره فناوری اطلاعات سلامت	تیر
۷	آموزش به بیمار	کبری عابدینی سوپروایزر آموزش به بیمار	مرداد
۸	نکات مهم در ارزیابی ایمنی بیمار و کنترل عفونتهای بیمارستانی	دکتر فاطمه قربانی فرشته رسا	مرداد
۹	محاسبات داروئی ۳ (دیگوکسین، نیتروگلیسیرین، بیکربنات سدیم، کلسیم و وراپامیل)	المیرا سلامی پرستار ICU	مرداد
۱۰	اصول ساکشن نوزاد و بزرگسال	معصومه صمدی شمس سوپروایزر آموزشی	مرداد
۱۱	ECG	خانم دکتر میرزائی - عضو هیئت علمی دانشکده پزشکی	مهر
۱۲	Adult CPR	بصورت کنفرانس یکروزه آموزشی مداوم	آبان
۱۳	دوره توجیهی کارکنان جدیدالورود	معصومه صمدی شمس - سوپروایزر آموزشی با همکاری تیم آموزشی	آبان
۱۴	سمینار زخم	دکتر بهرام قادری	آذر
۱۵	کاربرد و نگهداری پمپ های سرم و سرنگ JMS	مهندس فیروزنیا	آذر
۱۶	NRP	بصورت کارگاه یکروزه آموزشی مداوم	آذر
۱۷	ایمنی بیمار	دکتر فاطمه قربانی - کارشناس ایمنی بیمار	آذر
۱۸	GDM	دکتر فرزین حسینی - متخصص داخلی	آذر
۱۹	ترومبوآمبولی	اکرم میرزائی - مامای حاملگی پرخطر	آذر
۲۰	NRP	بصورت کارگاه یکروزه آموزشی مداوم	دی
۲۱	شیر مادر	دکتر محمدباقر حسینی - اکرم گاه فروشان	بهمن
۲۲	تربیت پیش بیمارستانی و تربیت ۵ سطحی ESI	دکتر یارسیان - متخصص طب اورژانس - مرکز امام رضا	بهمن

دوره های اختصاصی الزامی نیمسال اول ۹۷

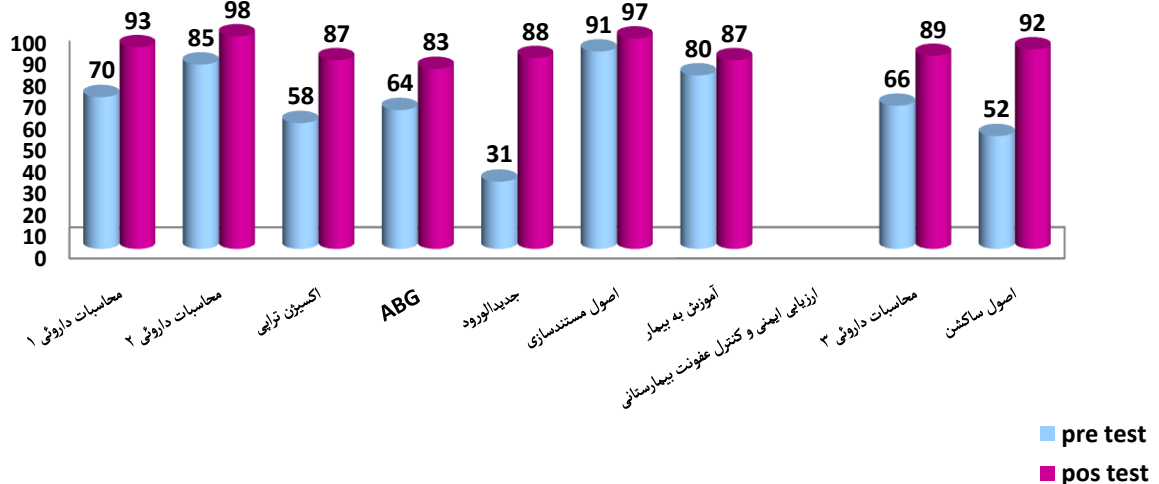
نسبت اجرا به هدف گذاری



اثربخشی سطح ۱ (نسبت شرکت کننده به حجم گروه هدف)



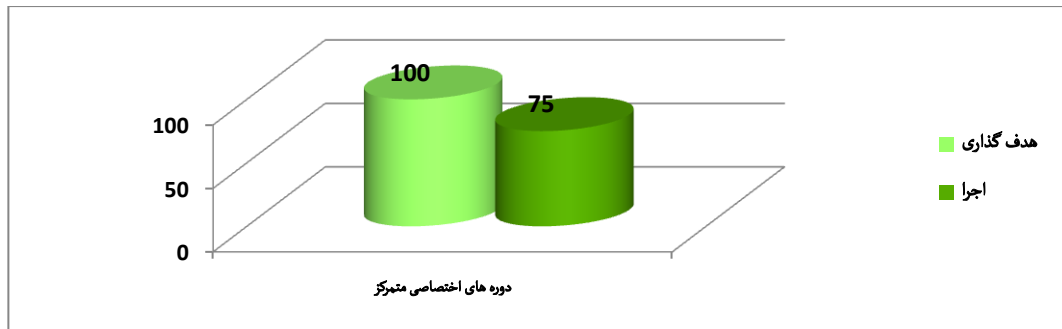
اثربخشی سطح ۲ (اثربخشی علمی)



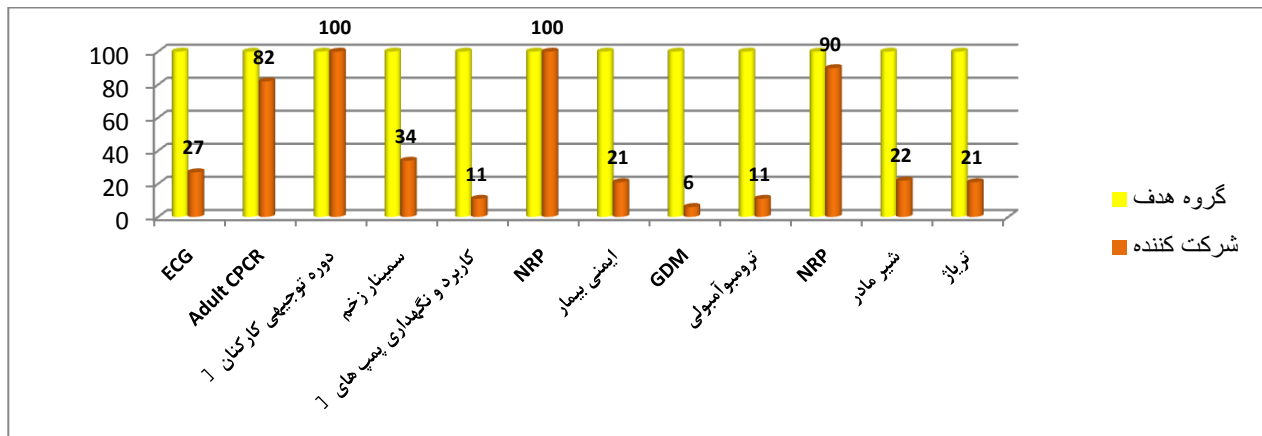
دوره های اختصاصی الزامی نیمسال دوم ۹۷

نسبت اجرا به هدف گذاری

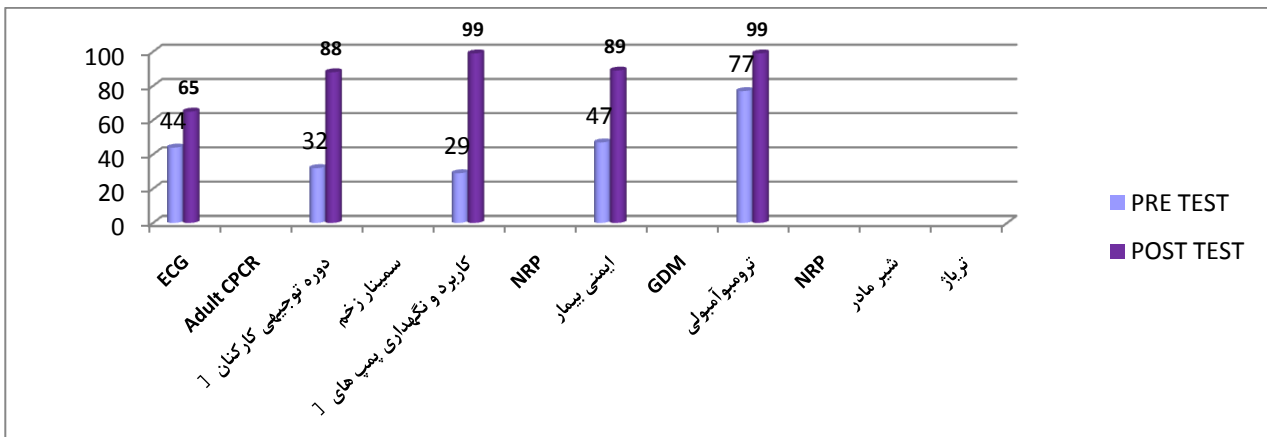
اسفند ماه، کلیه تایم های سالن کنفرانس، با کلاسهای گروه زنان، پر بود.



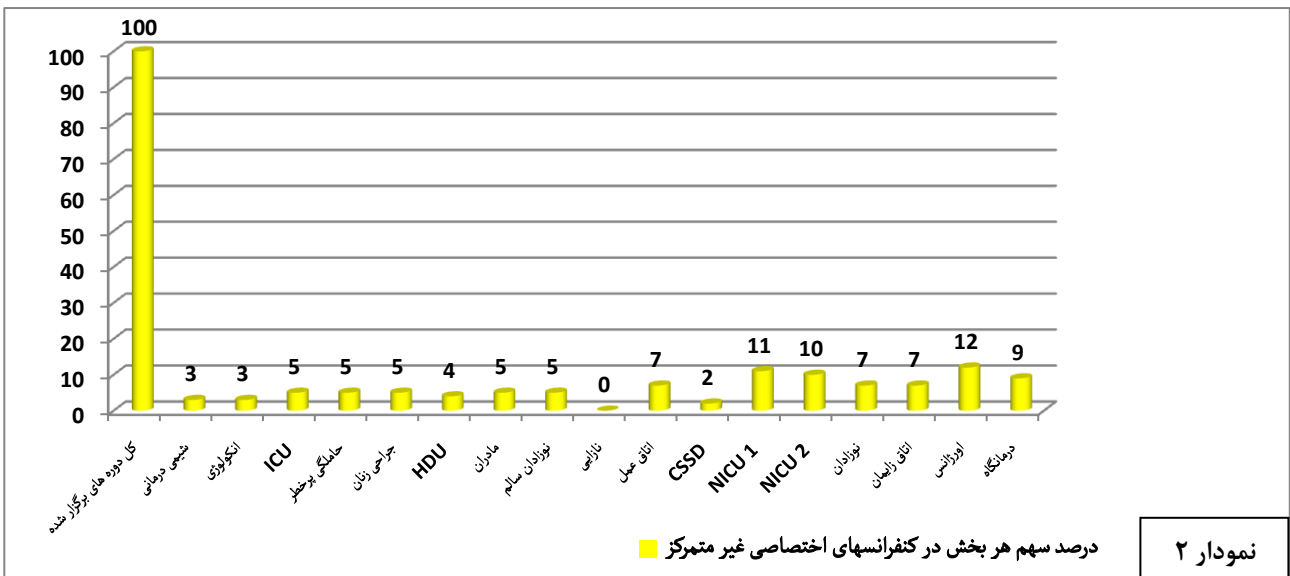
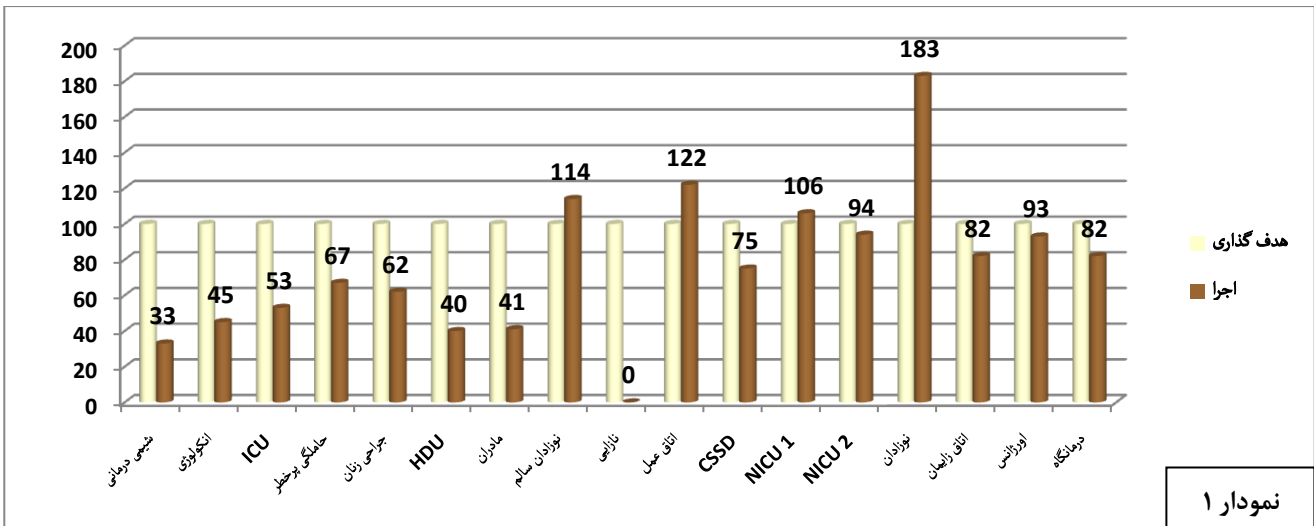
اثربخشی سطح ۱ (نسبت شرکت کننده به حجم گروه هدف)



اثربخشی سطح ۲ (اثربخشی علمی)



ردیف	نوع دوره	گروه هدف
۳	دوره های اختصاصی غیر متمرکز	کلیه کارکنان



ردیف	نوع دوره	گروه هدف
۴	دوره های عمومی	کلیه کارکنان

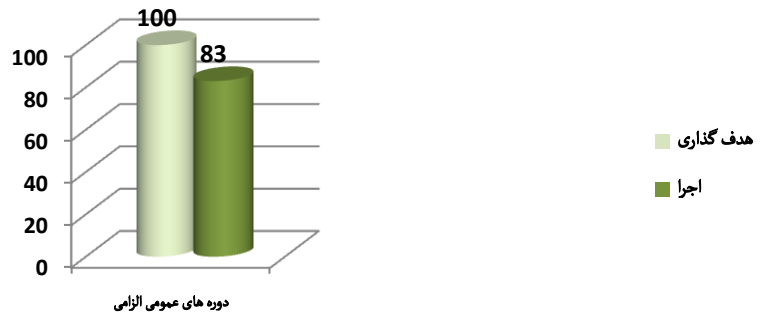


ردیف	عنوان دوره	سخنران	زمان
۱	بهداشت حرفه ای	جهانگیر نوبخت کارشناس بهداشت حرفه ای	اردیبهشت
۲	ارزیابی الکترونیکی کارکنان	صغری مستاجر کارگزمین مسئول ناهید بناپور غفاری مسئول دفتر	خرداد
۳	نرم افزار تیرازه	مهندسین شرکت	تیر
۴	شرح حال گیری جنسی	سرکار خانم ملکوتی عضو هیئت علمی دانشکده پرستاری مامانی	مرداد
۵	کریمه کنگو 	فرشته رسا کارشناس کنترل عفونت	شهریور
۶	اطفاء حریق 	آقای مسعود رحیمی کارشناس آتشنشانی	آبان
۷	اختلالات عملکردی جنسی	سرکار خانم ملکوتی هیئت علمی دانشکده پرستاری مامانی	آبان
۸	آزمونهای ضمن خدمت	سرکار خانم مستاجر	آذر
۹	تغذیه سالم	کارشناسان تغذیه دیار تمان تغذیه	آذر
۱۰	بهداشت محیط و مدیریت پسماندها	اقدس بقائی کارشناس بهداشت محیط	آذر

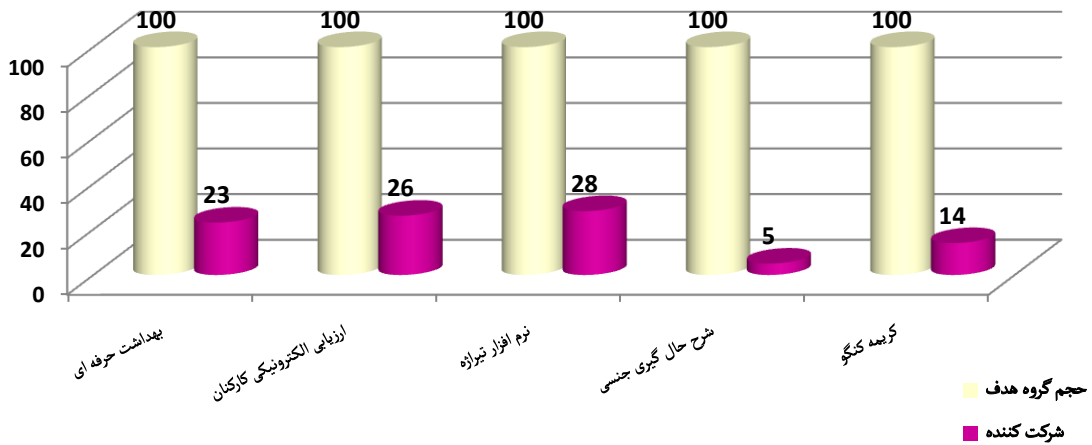
دوره های عمومی الزامی نیمسال اول ۹۷

نسبت اجرا به هدف گذاری

دوره آشنشانی به جهت مشکلات عارض شده، به نیمسال دوم موکول شد.



اثربخشی سطح ۱ (نسبت شرکت کننده به حجم گروه هدف)



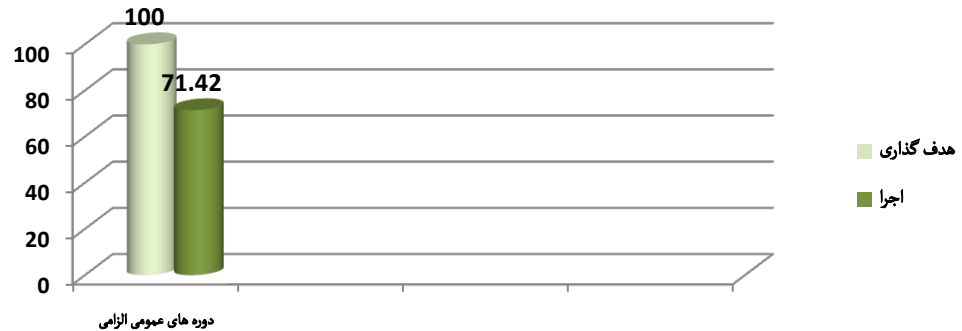
اثربخشی سطح ۲ (اثربخشی علمی)



نسبت اجرا به هدف گذاری

برای دوره ارتباط موثر، مدرس مناسب، پیدا نشد.

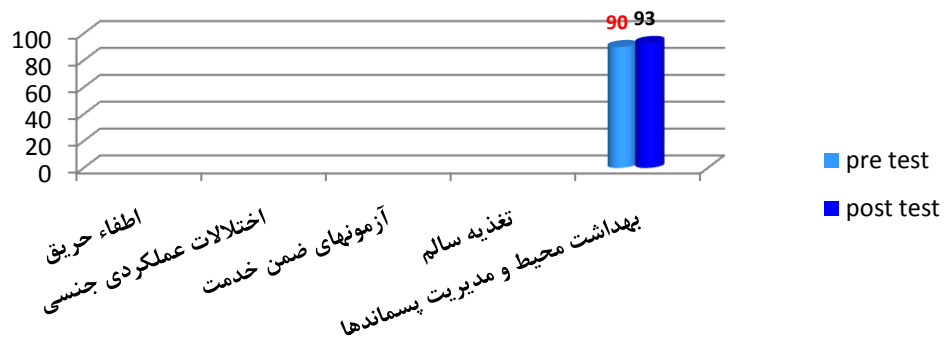
دوره حقوق گیرنده خدمت به جهت مشکلات حادث شده، برای مدرس، کنسل شد.



اثربخشی سطح ۱ (نسبت شرکت کننده به حجم گروه هدف)

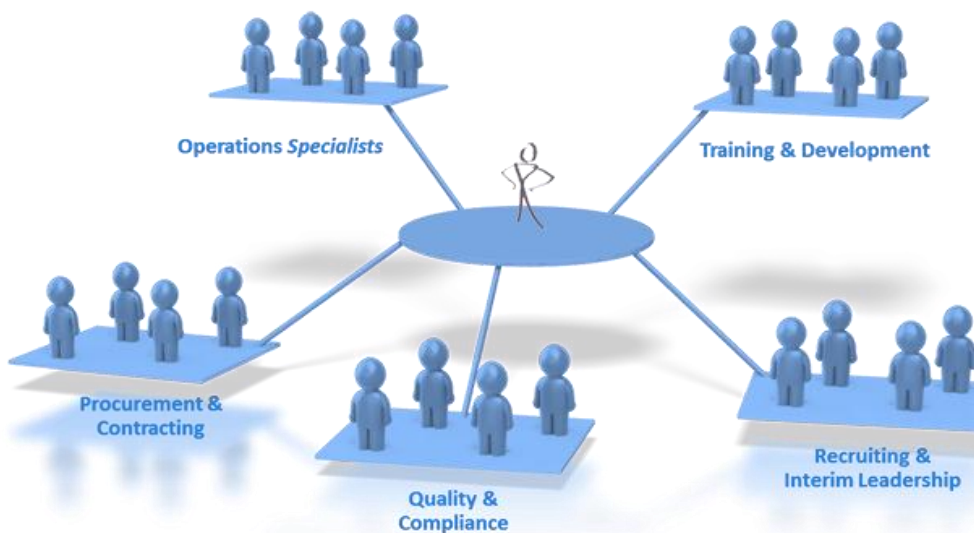


اثربخشی سطح ۲ (اثربخشی علمی)





ردیف	نوع دوره	گروه هدف
۵	دوره های زبان انگلیسی	کارکنان علاقمند



ردیف	عنوان دوره	سخنران	زمان
۱	کلاسهای زبان انگلیسی Interchange 3	معصومه صمدی شمس	روزهای شنبه هر هفته
۲	کلاسهای زبان انگلیسی Interchange 1	معصومه صمدی شمس	روزهای پنجشنبه هر هفته
۳			
۴			
۵			

ردیف	نوع دوره	گروه هدف
۶	دوره های بازآموزی	رشته های پزشکی ، پرستاری و مامائی و ...



ردیف	عنوان دوره	سخنران	زمان
۱	NRP(سه دوره)	فوق تخصصین نوزادان	شهریور آذر تیر
۲	CPR(۴ دوره)	تیم هوشبری	آبان

ردیف	عنوان دوره	ارائه دهنده	تاریخ	زمان	گروه هدف الزامی	شرکت کننده
۱	Adult CPR	بصورت کنفرانس یکروزه آموزشی مداوم	دوشنبه ۹۷/۸/۷	یک روزه	پرستار- ماما اتاق عمل - هوشبری	۲۹۶
۲	Adult CPR	بصورت کنفرانس یکروزه آموزشی مداوم	دوشنبه ۹۷/۸/۱۴	یک روزه	پرستار- ماما اتاق عمل - هوشبری	
۳	Adult CPR	بصورت کنفرانس یکروزه آموزشی مداوم	دوشنبه ۹۷/۸/۲۱	یک روزه	پرستار- ماما اتاق عمل - هوشبری	
۴	Adult CPR	بصورت کنفرانس یکروزه آموزشی مداوم	دوشنبه ۹۷/۸/۲۸	یک روزه	پرستار- ماما اتاق عمل - هوشبری	
۵	NRP	بصورت کارگاه یکروزه آموزشی مداوم	یکشنبه ۹۷/۸/۱۰	یک روزه	پرستار- ماما اتاق عمل - هوشبری	۳۰
۶	NRP	بصورت کارگاه یکروزه آموزشی مداوم	یکشنبه ۹۷/۹/۸	یک روزه	پرستار- ماما اتاق عمل - هوشبری	۳۰
۷	NRP	بصورت کارگاه یکروزه آموزشی مداوم	یکشنبه ۹۷/۱۰/۲۰	یک روزه	پرستار- ماما اتاق عمل - هوشبری	۲۷

گزارش عملکرد راند آموزشی



نیمسال اول سال:

برنامه راند و ارزیابی آموزشی در نیمسال اول با انتخاب مبحث هموویژیلانس (یک از نیازهای اساسی سیستم بوده و کوچکترین خطا در اجرای این پروسیجر میتواند خسارات جبران ناپذیری را بر بیمار، کارکنان، مسئولین و سیستم، وارد نماید) و ارزیابی بخش ها از نظر اجرای صحیح فرایندهای مربوطه، انجام گرفت . ارزیابی های مزبور، بصورت **dynamic assessment** طراحی و اجرا گردید. بخشهایی که مشمول این برنامه شدند، به شرح ذیل بود:

۱ - انکولوژی

۲ - جراحی زنان

۳ - HDU

۴ - مادران

۵ - زایمان

۶ - NICU 1

ابزار برنامه فوق، منطبق بر ابزار ارزیابی کارکنان جدیدالورود بود.

نیمسال دوم سال:

طبق درخواست تیم ارزیابی معاونت درمان، چک لیست های جداگانه ای به منظور راند آموزشی، تدوین گردیده و ارزیابی آموزشی با ابزار تدوین شده، شروع گردید و کماکان ادامه دارد. ارزیابی های اخیر نیز با توجه به رسالت واحد آموزش، با ساختار **dynamic assessment** طراحی و اجرا گردید. بخش هایی که ارزیابی آنها انجام گرفته، به شرح ذیل میباشند:

۱ - شیمی درمانی

۲ - انکولوژی

۳ - ICU

۴ - High Risk

۵ - جراحی زنان

۶ - HDU

توضیحات:

راند تعدادی از بخش ها نیز از جمله بخش نازائی، بصورت داوطلبانه با چک لیست های ارزیابی دفتر پرستاری، به همراه سرکار خانم هاشمی انجام گرفت.

از مقامات محترم مرکز، سرکار خانم دکتر واعظی، سرکار خانم ضیالامع و همکاران عزیزم خانمها هاشمی و اسمعیلی و سایر همکاران گرامی که در تمام فراز و نشیب های سال ۹۷، در کنارم بودند، سپاسگزارم.